



O serie de mesaje pe casete audio ce cuprind sfaturi, învățături, îndemnuri și încurajări pentru cei ce slujesc Biserica în calitate de pastori, diaconi, prezbiteri, lucrători de tineret sau conducători de organizații creștine.

Autorul acestor mesaje este

Dr. John Maxwell

Notițe de studiu

Subiectele celor cinci casete din set sunt:

- ☐ **PASIUNEA: cum să transformi un tăciune într-un foc**
- ☐ **AJUTĂ-I pe oameni să se dezvolte**
- ☐ **cum GÂNDESC conducătorii**
- ☐ **CE CALITĂȚI se cer unui conducător**
- ☐ **UNSPREZECE CHEI ale realizărilor remarcabile**

Programul de mesaje audio

Întărește-te în har

este produs în România de



Misiunea Creștină

NOUA SPERANȚĂ

Timișoara

☐ www.nouasperanta.ro ☐ nosp@mail.dnttm.ro ☐

☐ 056-214487 ☐ Of.P. 14, C.P. 1129, 1900 Timișoara ☐



ÎNTĂREȘTE-TE în har

2 Timotei 2:1

Învățăături pentru pastori,
prezbiteri, diaconi, lucrători
de tineret; un ajutor pentru a
sluji Biserica mai bine.

„Întărește-te în har“
este o serie de mesaje
pe casete audio ce
cuprind învățăături, sfa-
turi, îndemnuri și încura-
jări pentru cei ce slujesc
Biserica în calitate de
pastori, diaconi, prezbite-
ri, lucrători de tineret.

Autorul acestor mesaje,
Dr. John Maxwell,
este pastor și scriitor
creștin. Una din lucrările
sale a fost tradusă și în
limba română sub titlul
*Clupele împlinirii copilului
meu* și publicată la editu-
ra Noua Speranță.

În România programul
„Întărește-te în har“
este produs de



Misiunea Creștină
NOUA SPERANȚĂ
Timișoara

Adresa:
Of.P. 14, C.P. 1129
1900 Timișoara

Telefon/fax:
0256-214487

e-mail:
nosp@mail.dnttm.ro

INTERNET:
[http://members.tripod.com/
~ nouasperanta](http://members.tripod.com/~nouasperanta)

PASIUNEA: Cum să transformi un tăciune într-un foc

Introducere:

*„Un om mistuit de pasiune este mai
mare decât 99 de oameni care sunt
doar interesați.“*

Care este elementul care îi face pe oamenii ca-
racterizați drept „cei mai slabi candidați la succes“
să aibă succese răsunătoare? Care este elementul
comun care îi propulsează spre vârf?

1. Cum gândesc
2. Ceea ce simt

CUM POȚI AVEA FOCUL PASIUNII?

Formula cu care poate fi aprins focul:
Neemia 2:12, 13, 15, 18.

1. versetul 12
*„După aceea m-am sculat noaptea cu
câțiva oameni, fără să fi spus cuiva ce
îmi pusese Dumnezeu meu în inimă să
fac pentru Ierusalim“*

„Tu-mi dai mai multă bucurie în inima mea.”

(Psalmul 4:7)

„Am pus Duhul Meu peste El.” (Isaia, 42:1)

„Acela care pune în mijlocul lor Duhul Lui cel Sfânt.”

(Isaia, 63:11)

„Voi pune legea Mea înăuntrul lor, o voi scrie în inima lor.”

(Ieremia, 31:33)

„Le voi pune în inimă frica de Mine.”

(Ieremia, 32:40)

„Le voi da o altă inimă și voi pune un duh nou în voi.”

(Ezechiel, 36:26)

„Vă voi da o inimă nouă și voi pune în voi un duh nou.”

(Ezechiel, 36:27)

Dumnezeu este mereu ocupat să pună lucruri bune în inimile oamenilor.

„Dumnezeu se află într-o stare de entuziasm perpetuu. El este încântat de tot ceea ce este bun și este preocupat de tot ceea ce este rău. El își face lucrarea cu un zel sfânt nedomolit. Nu este de mirare că Duhul Sfânt a coborât în ziua Cincizecimii cu un vuiet de vânt și cu flăcări de foc care s-au așezat pe capul celor care se rugau. Dintre toate evenimentele legate de acea zi, un lucru nu putea trece neobservat de nici un spectator, oricât de neatent, al întâmplărilor: revigorarea entuziasmului moral. În inima acelor primi ucenici ardea un foc interior necurmat. Entuziasmul lor a fost atât de mare încât s-au abandonat complet în mâna lui Dumnezeu.”

(A. W. Tozer în *Of God and Men*)

[Despre Dumnezeu și despre oameni])

2. versetele 13, 15.

„Am ieșit noaptea... uitându-mă cu băgare de seamă la zidurile dărmate ale Ierusalimului...”

„M-am suit noaptea...”

Neemia nu avea experiență de constructor. Nu era calificat în construcții. Era un amator în domeniu, un paharnic, dar, cu toate acestea, Dumnezeu a pus în inima lui un foc ca să înfăptuiască o realizare importantă.

Cineva a spus: „Găsește-ți o pasiune și urmează-o. Acesta este singurul sfat de care ai nevoie în alegerea unei cariere în viață.”

3. versetul 18

„Le-am istorisit cum mâna cea bună a Dumnezeului meu fusese peste mine și ce cuvinte îmi spusese împăratul... Să ne sculăm și să zidim.”

Când ascultăm de focul pe care îl aprinde Dumnezeu în inima noastră, atunci focul se va răspândi și la alții. Un foc nu rămâne niciodată la fel: fie se răspândește, fie se stinge.

Robert Crigle, după ce a studiat 500 de performeri din domeniile muncii, artei și sportului, a spus: „Nu există doi oameni identici, dar toți au în comun o calitate: **PASIUNEA**. Ceea ce i-a deosebit de alții a fost hotărârea, entuziasmul, dorința lor de a obține realizări importante.”

ÎNTREȚINEREA FOCULUI

Perseverența ne ajută să învingem atunci când întâmpinăm obstacole, când apar evenimente neprevăzute, când concurența este aprigă, când apar dușmani și când avem eșecuri.

Iată ce știu eu despre pasiune și perseverență:

1. Când ești pasionat de ceea ce faci,

și vin de la sine.

2. Pasiunea nu încearcă să te convingă să fii perseverent
.....
3. Pasiunea transformă în
..... . Pasiunea poate transforma
corvezile în provocări de a reuși.
4. Când ai pasiune, te vei bucura de
la fel de mult cât te vei bucura de faptul că ai ajuns pe culme.
5. Omul pasionat nu are nevoie de
6. Un om pasionat nu trebuie să se forțeze să ,
ci trebuie să

Un om cu un foc în inimă va merge o milă în plus dacă este nevoie.
Va face mai mult decât îi cere datoria, va face întotdeauna ceva în plus.

PROTEJAREA FOCULUI

1.
Tendința unui foc este de a se stinge.
2.

Pompier: omul care încearcă să stingă focul tău
sau al organizației tale.

Afirmații făcute de pompieri (bifează-le pe cele pe care le-ai mai
auzit):



- ☐ Nu este în buget
- ☐ Nu este practic
- ☐ Da, dar...
- ☐ Am mai încercat și altădată
- ☐ Șeful nu va fi niciodată de acord
- ☐ Nu va duce la nici un rezultat
- ☐ Cine va face munca suplimentară
- ☐ De ce să schimbăm lucrurile care merg
- ☐ Comitetul nu va aproba niciodată
- ☐ Niciodată nu am mai făcut lucrurile astfel
- ☐ Nu așa se petrec lucrurile pe la noi
- ☐ Este o idee bună, dar nu aici

Câteva lucruri referitoare la pompieri.

1. Pompierii se gândesc numai la ceea ce este
în orice propunere nouă, nu la ceea ce este în ea.
2. Pompierii sunt dominați

Spiritul critic care nu face decât să pună întrebări dăunează
oricărei organizații.

3. Pompieri lucrează mereu pe la spate pentru a produce certuri.
4. Pompierii urăsc.....
5. Pompierii cred că tot ce se spune înaintea cuvântului DAR este fals.
6. Pompierii îi împiedică pe mulți oameni care au un potențial real de a realiza lucruri mari să ajungă în vârf.

Isus s-a confruntat și El cu pompierii zilelor Lui, numiți farisei și cărturari. Isus le-a spus: „Povățuitori orbi, care strecurați țânțarul și înghițiți cămila.“ Pe dinafară, totul părea frumos, dar înăuntru sunt doar niște morminte pline de oasele celor morți. În loc să aibă un foc în oasele lor, au moarte în ele. Ce s-a întâmplat cu focul lor? Vă spun ce s-a întâmplat: pe el s-a aruncat apă, în loc să se pună cărbuni.

CUM APRINDEM FOCUL?

Principii importante despre pasiune

1. Diferența dintre un conducător bun și unul de succes este
2. Un conducător aptitudini dar îl va depăși pe conducătorul, dar
3. Conducătorii plini de pasiune vor ajuta organizațiile lor și să
4. Nu îi poți dacă nu ții cu pasiune la ei.

7

5. Nu poți un foc în cei pe care îi conduci dacă
acel foc mai întâi în tine.
6. Însușirea informațiilor este, dar însușirea unui foc
.....

„Geniu înseamnă talent aprins de curaj.”
(Henry Van Dyke)

Acțiuni concrete de aprindere a focului:

1.

Psalmul 112

Lăudați pe Domnul! Ferice de omul care se teme de Domnul, și care are o mare plăcere pentru poruncile Lui!

Sămânța lui va fi puternică pe pământ; neamul oamenilor fără prihană va fi binecuvântat.

El are în casă bogăție și belșug, și neprihănirea lui dăinuiește în veci.

Celui fără prihană îi răsare o lumină în întuneric, El este milostiv, îndurător și drept.

Ce bine-i merge omului care face milă și împrumută pe altul, și care își rânduieste faptele după dreptate!

Căci el nu se clatină niciodată; pomenirea celui neprihănit ține în veci.

El nu se teme de vești rele, ci inima lui este tare, încrezătoare în Domnul.

Inima îi este mângâiată, n-are nici o teamă, până ce își vede împlinită dorința față de potrivnicii lui.

El este darnic, dă celor lipsiți; milostenia lui ține în veci; capul i se înalță cu slavă.

Cel rău vede lucrul acesta, și se mânie, scrâșnește din dinți și se topește. Poftele celor răi rămân neîmplinite.

2.
3.

„Dacă nu îți poți aminti ultima critică pe care ai primit-o pentru că ai făcut ceva, înseamnă că nu faci ceva semnificativ. Dacă scopul meu este doar ca oile din staul să pască liniștite și netulburate de nimic, atunci nu îmi îndeplinesc rolul de conducător. Dar dacă mă așez în fruntea lor și le conduc pe drumul bun, îmi îndeplinesc misiunea. Desigur, mă pot aștepta la câteva furtuni. Aceasta este normal atunci când conduci. Mă gândesc la Moise. Jumătate din timpul pe care îl petrecea cu Dumnezeu îl folosea ca să Îl convingă pe Dumnezeu să nu omoare poporul, iar în cealaltă jumătate a timpului Dumnezeu îl convingea pe el să nu omoare poporul.“

Câteva gânduri în încheiere:

Multe lucruri captează atenția ochilor mei, dar numai câteva captează atenția inimii mele. Acele lucruri sunt demne de urmărit.





ÎNTĂREȘTE-TE în har

2 Timotei 2:1

Învățăături pentru pastori,
prezbiteri, diaconi, lucrători
de tineret; un ajutor pentru a
sluji Biserica mai bine.

„Întărește-te în har”
este o serie de mesaje
pe casete audio ce
cuprind învățăături, sfa-
turi, îndemnuri și încura-
jări pentru cei ce slujesc
Biserica în calitate de
pastori, diaconi, prezb-
iteri, lucrători de tineret.

Autorul acestor mesaje,
Dr. John Maxwell,
este pastor și scriitor
creștin. Una din lucrările
sale a fost tradusă și în
limba română sub titlul
*Clipele împlinirii copilului
meu* și publicată la editu-
ra Noua Speranță.

În România programul
„Întărește-te în har”
este produs de



Misiunea Creștină
NOUA SPERANȚĂ
Timișoara

Adresa:
Of.P. 14, C.P. 1129
1900 Timișoara

Telefon/fax:
0256-214487

e-mail:
nosp@mail.dnttm.ro

INTERNET:
[http://nouasperanta.
tripod.com](http://nouasperanta.tripod.com)

AJUTĂ-I PE OAMENI SĂ SE DEZVOLTE

Ce fel de conducător ești tu? (Bifează căsuța
sau căsuțele corespunzătoare.)

- ☐ Un conducător care ai ajuns la cel mai înalt
nivel posibil.
- ☐ Un conducător care i-a ajutat și pe alții să se
ridice la cel mai înalt nivel posibil.

Interpretarea răspunsurilor:

Dacă ai bifat numai căsuța 1 atunci

Dacă ai bifat numai căsuța 2 atunci

Dacă ai bifat căsuța 1 și căsuța 2... atunci ești un
conducător al conducătorilor.

Notă:

Unul dintre cele mai mari daruri pe care le poate
dăruia un conducător altor oameni este să îi ridice
pe un nivel superior. Problema în cazul celor mai
mulți oameni aflați în poziții de conducere este că
ei doresc să se ridice pe ei înșiși cât mai sus, dea-
supra celorlalți oameni. Care sunt intențiile tale?
Să te ridici doar pe tine însuși? Sau dorești ca și
alții să te însoțească?



De ce nu îi ajută conducătorii pe alți oameni să se dezvolte?

1.

Un președinte de companie îi scrie șefului de personal: „Caută în compania noastră un bărbat tânăr, inteligent, agresiv, care ar putea să-mi ia locul. Când îl găsești, **CONCEDIAZĂ-L!**”

2.

„Când ne simțim în siguranță, importanți și apreciați, nu mai este necesar să îi coborâm pe alții ca să părem noi mai mari.”

Virginia Arcastle

Poetul german Herman Hesse a spus: „Dacă urăști pe cineva, înseamnă că urăști în el ceva ce face parte și din TINE.” Ceea ce nu face parte din noi nu ne deranjează. Noi avem tendința de a reacționa negativ la umbrele pe care le vedem în alții dacă în noi există aceleași umbre.

3.

„Un egoist este un om care se gândește prea mult la el însuși și prea puțin la ceilalți.”

John Maxwell

4.

Dacă toți au aptitudini similare, oamenii preferă să lucreze cu cei de care le place. Dacă NU toți au aptitudini similare, oamenii preferă să lucreze tot cu aceiași oameni.

Tipuri de personalitate care îi doboară pe alții oameni în loc să îi ridice pe un nivel superior:

A. D.

B. E.

C. F.

3

„Omul care călătorește singur poate porni oricând, dar cel care călătorește împreună cu cineva trebuie să aștepte ca celălalt să fie gata.“

Henry David Thoreau

5.

„Pe termen lung, conducătorii care nu știu să îi ridice pe alți oameni, nu vor reuși să se ridice nici ei înșiși.“

John Maxwell

6.

„Esența problemei despre care discutăm este acceptarea teologiei «viermelui.» Scriptura vorbește despre starea omului atât în cuvinte elogioase, cât și critice. Problema este că acceptăm imediat partea negativă, dar mult mai greu pe cea pozitivă, care ne spune că Dumnezeu l-a creat pe om cu puțin mai prejos decât ființele cerești și l-a încununat cu slavă și cinste. Cei care sunt înclinați mereu spre lucrurile negative își imaginează mult mai ușor că sunt ca niște viermi, decât că sunt copii ai unui Dumnezeu mare. Desigur, în comparație cu Dumnezeu, nu suntem decât niște viermi, dar nu așa ne privește EL pe noi. El ne-a creat din țărână, dar nu cu intenția de a rămâne acolo.“

Fred Smith, citat din articolul „Să le permitem oamenilor să reușească“ din revista *Leadership*.

7.

A avea succes înseamnă

..... scopul vieții;

..... nu

..... potențialul

..... nu

..... de pe urma cărora vor beneficia alții

..... nu

Talanții = talanții

„Unii dintre noi au următoarea convingere: Aș fi putut avea succes, în sensul obișnuit al cuvântului, dar nu am avut nicio dată ocazia. Nu m-am născut într-o familie cu nume mare, nu am avut bani ca să urmez o școală bună. Dar dacă evaluăm succesul în funcție de modul în care folosim ceea ce am primit, acest lucru elimină frustrările produse de compararea cu alții și avantajele pe care le au.“

Fred Smith

8.

„Fiecare persoană are o «sămânță a succesului» în ea. Cei mai mulți oameni nu o descoperă niciodată și, de aceea, nu se dezvoltă pe măsura potențialului lor. Uneori, un conducător o descoperă și îl ajută pe acel om să își valorifice sămânța succesului. Amândoi, conducătorul și cel care îl urmează, își îndeplinesc în acest mod rolul pentru care s-au născut.“

John Maxwell

Cum să descoperi „sămânța succesului” în alții?

A. D.

B. E.

C. F.

Aceste șase puncte prezentate pot fi descoperite numai dacă un conducător este hotărât să le descopere și dacă le caută cu seriozitate. Apoi, conducătorul trebuie să hrănească aceste semințe cu și să le ude cu

9.

„Avem nevoie de conducători care să dea putere altor oameni și să pregătească alți conducători. Nu mai este suficient ca un

conducător să se asigure doar că fiecare are o sarcină și este eficient în îndeplinirea ei. “

Farzin Madjidi

Condițiile conducătorilor pentru a-i ridica pe alții

1. celui pe care vrem să îl ridicăm.

Relația îi determină pe oameni să

Respectul îi determină pe oameni să
împreună cu tine pe culmi.

2. asupra celui pe care vrei să-l ajuți.

„Cine îi spune altui om că poate avea succes? O persoană cu autoritate. Alți oameni pot să-l încurajeze, dar numai cei cu autoritate, părinți, șefi, pastori, îi pot spune că pot reuși. “

Fred Smith

3. Un celui pe care-l ajutăm.

„Cine se aseamănă se adună. “

4. față de oamenii pe care vrei să îi ajuți.

Ridicarea oamenilor pe un nivel superior nu este doar privilegiul conducătorului, ci și răspunderea lui.

Etapele din viața lui Maxwel

1. Față de

2. Față de

3. Față de

Cum să-i ajutăm pe alții să se dezvolte?

1. Trăiește pe un nivel superior.

„Nu îi poți duce pe oameni acolo unde tu nu ai fost.”

Larry Huch

Întrebările pe care trebuie să și le pună un conducător:

- Am fost acolo unde încerc să îi duc pe alții?
- Dacă nu, măcar mă îndrept eu însumi în acea direcție?
- Dacă așa stau lucrurile, ar trebui alții să meargă împreună cu mine?
- Dacă ar trebui, merg alții alături de mine?
- Dacă nu merg cu mine, de ce nu?
- Dacă nu merg, când vor începe să meargă?

Când te vor însoți oamenii pe drumul spre un nivel superior?

(1) Când le spui unde ai fost.

(2) Când le spui că pe acea culme.

(3) Când le spui că vrei să mergi

(4) Când le spui că puteți ajunge împreună pe vârful.

2. oamenilor să urce pe un nivel superior.

a. de la ei să se dezvolte.

„Dacă mă aștept ca oamenii mei să facă lucruri importante, ei vor face tot ce le va sta în putință să nu mă dezamăgească.”

John Maxwell

„Tratează-l pe un om așa cum pare că este și îl vei face mai rău decât este. Tratează-l așa cum are potențialul să devină și îl vei ajuta să fie ceea ce trebuie să fie.”

Goethe

b. speranțele.

7

„Fletează-mă și poate că nu te voi crede. Critică-mă și poate că nu-mi va plăcea de tine. Ignoră-mă și poate că nu te voi ierta. Încurajează-mă și nu te voi uita.“

William Arthur Ward

c. dezvoltarea altora.

Cum? (1)

(2)

(3)

„Atunci când descopăr într-un om capacitatea de a avea succes, încerc să-i largesc orizontul. De exemplu, îi spun: «Te-ai descurcat foarte bine!» dar nu mă mulțumesc cu atât. Mă întorc a doua zi și repet complimentul: «Credeai acum un an că poți face acest lucru? Vei fi surprins cât de multe vei în stare să faci peste un an!»“

Fred Smith

d.

Oferă oamenilor ocazia de a urca pe un nivel superior.

Fred Smith a spus:

e.

„După ce l-ai ajutat pe un om să aibă succes, vei schimba permisiunea pe care i-ai dat-o de a reuși cu responsabilitatea lui personală, Îi poți spune: «Dumnezeu te-a înzestrat cu capacitatea de a reuși. Este responsabilitatea ta de a face acest lucru atât de bine cât îți stă în putință.»

A cere altor oameni să aibă succes poate părea o exigență prea mare, dar când acest lucru se face în mod corect și există timpul și posibilitățile necesare, atunci a le cere să se dezvolte este cea mai mare dovadă de dragoste. A le cere să aibă succes îi ajută pe oameni să se gândească la rezultate, nu la efort.“

Fred Smith

3. Oferă-le oamenilor tăi ocazia viața pe un nivel superior.

Experimentarea vieții pe un nivel superior este:

- ieșirea din zona ta de confort; ■ ajungerea într-un loc unde creșterea este posibilă; ■ manifestarea interesului față de alții, nu doar față de sine; ■ chemarea la un nou nivel de viață și ■ o schimbare permanentă în noi.

Experiențe ale unei vieți trăite pe un nivel superior:

(1) (2)

(3) (4)

4. cu oamenii.

Un conducător se află cu înaintea celorlalți.

Un martir se află cu înaintea lor.

a. – Cheia acestei legături este “sinceritatea”.

b. – „Dacă într-o turmă sunt prea mulți păstori, ei încep să își piardă mirosul de oaie.”

Larry Linch

c.

5. Învăță-i pe oameni să

„Nu-l poți ține pe un om pe un nivel inferior, decât dacă stai cu el.”

Bagaje de care trebuie să scăpăm:

a. de ieri.

b. de astăzi.

c. de mâine.

6. Fii de dezvoltarea altor oameni.

Rugăciunea lui John Maxwell:

**„Doamne, dă-mi ceva ce pot da
altor oameni.”**



ÎNTĂREȘTE-TE în har

2 Timotei 2:1

Învățăături pentru pastori,
prezbiteri, diaconi, lucrători
de tineret; un ajutor pentru a
sluji Biserica mai bine.

„Întărește-te în har“
este o serie de mesaje
pe casete audio ce
cuprind învățăături, sfa-
turi, îndemnuri și încura-
jări pentru cei ce slujesc
Biserica în calitate de
pastori, diaconi, prezb-
iteri, lucrători de tineret.

Autorul acestor mesaje,
Dr. John Maxwell,
este pastor și scriitor
creștin. Una din lucrările
sale a fost tradusă și în
limba română sub titlul
*Clipele împlinirii copilului
meu* și publicată la editu-
ra Noua Speranță.

În România programul
„Întărește-te în har“
este produs de



Misiunea Creștină
NOUA SPERANȚĂ
Timișoara

Adresa:

Of.P. 14, C.P. 1129
1900 Timișoara

Telefon/fax:

0256-214487

e-mail:

nosp@mail.dnttm.ro

INTERNET:

**http://members.tripod.com/
nouasperanta**

CUM GÂNDESC CONDUCĂTORII?

Introducere:

*„Te afli astăzi unde te-au adus gân-
durile tale. Măine te vei afla unde te
vor duce gândurile tale.“*

James Allen

Conducătorii nu sunt mai inteligenți decât cei pe
care îi conduc, ci gândesc diferit.

Orice lucru începe cu un gând :

Orice victorie începe cu un gând.

Orice înfrângere începe cu un gând.

La ce gândești ?

Cum gândești ?

1. Conducătorii se gândesc la

Benjamin Disraeli a spus: "Nu te vei ridica mai
sus decât gândurile tale."

*"Când este vorba de succes, oamenii
nu se măsoară în centimetri, kilo-
grame, diplome sau familie, ci prin cât
de mari sunt lucrurile la care se gânde-*



sc. Cu cât sunt mai mari lucrurile la care ne gândim, cu atât mai mari vor fi realizările noastre."

David Schwartz

2. Conducătorii se gândesc la

.....

Un om care are succes în viață este evaluat după

progresul

Un conducător care are succes este evaluat după

progresul

Întrebările pe care le pune un conducător care se gândește la alți oameni:

1. "Știu încotro mă îndrept?"

2. "Ar trebui și alții să meargă împreună cu mine?"

3. "Îi pot ajuta să ajungă acolo?"

4. "Sunt gata să plătesc prețul acestui succes?"

Câteva aspecte ale călătoriei în fruntea unui grup de oameni:

1. Viteza de deplasare este

2. Responsabilitățile sunt

3. Recompensa este

3. Conducătorii "Ceea ce ne atrage atenția determină acțiunile noastre."

Cei conduși gândesc, sau

3

când sunt Conducătorii însă nu încetează niciodată să gândească.

Cele cinci domenii la care se gândește permanent Maxwell :

1.
2.
3.
4.
5.
4. Conducătorii se gândesc

Conducătorii știu încotro se îndreaptă, știu cum să ajungă acolo și cât de departe este ținta spre care se îndreaptă.

"Oamenii nu vor să audă despre durerile nașterii. Ei vor doar să vadă nou-născutul."

(Peter Drucker)

5. Conducătorii se gândesc

"Dacă nu sunteți mulțumiți de recolta voastră, verificați semințele pe care le semănați."

(Anunțul din vitrina unui magazin de produse agricole)

Alpiniștii sunt atrași mereu de culmi noi. Pentru ei cucerirea unui vârf nu înseamnă victoria finală, ultima realizare. Niciodată nu am auzit un alpinist plângându-se că nu mai are vârfuri de cucerit, provocări care-l ademenesc. Dimpotrivă, ei au un entuziasm molipsitor de a cuceri mereu alte culmi. Ei se gândesc numai la viitor, la următoarea escaladă, la noile provocări. Pentru ei nu se termină niciodată aventura cuceririi de noi piscuri.

Câteva gânduri despre perfecționare :

1. "Dacă realizarea de ieri ți se pare încă importantă, înseamnă că ASTĂZI nu ai făcut prea multe!"

2. "Atât timp cât ești verde, crești. Când ești bun de cu-les, începi să putrezești. "
3. "Ca să câștigi ceva, trebuie să pierzi. " (Emerson)

6. Conducătorii nu

Edward Bono vorbește într-o carte despre creșterea creativității și afirmă că acest lucru se poate face prin ceea ce el numește "gândirea laterală". Iată un citat: *"Nu poți săpa o groapă nouă pe locul unei gropi vechi. Nu faci decât să o adâncești pe cea veche. Gândirea verticală continuă să sape în același loc. Gândirea laterală caută să sape o groapă în alt loc."*

Conducătorii se gândesc la ceea ce se întâmplă "în interiorul granițelor" organizației lor și pun întrebarea:

.....

Conducătorii se gândesc la ceea ce se întâmplă "în exteriorul granițelor" organizației lor dacă

.....

Conducătorii se gândesc la

Cei conduși se gândesc la

Conducătorii se gândesc la

Cei conduși se gândesc la

Conducătorii se gândesc la

Cei conduși se gândesc la

Conducătorii se gândesc la

Cei conduși se gândesc la

Conducătorii se gândesc la

Cei conduși se gândesc la



"Dacă nu te întrebi suficient de des «De ce ?», cineva va întreba «De ce tu ?»

(Tom Hirschfield, fizician american)

Limitele care pot împiedica dezvoltarea creativității :

- | | |
|---------|----------|
| 1. | 6. |
| 2. | 7. |
| 3. | 8. |
| 4. | 9. |
| 5. | 10. |

7. Conducătorii se gândesc

"Conducătorii se gândesc mereu la «Pot face aceasta !»; «Voi face aceasta!» «Sunt !» Pe de altă parte, ratații își concentrează gândirea asupra a ceea ar fi trebuit să facă sau asupra a ceea ce nu au făcut."

(Denis Waitley)

Conducătorii pornesc de la următoarele premize :

1. Vor reuși;
2. Lucrurile vor merge bine;
3. Alți oameni îi vor urma;
4. Vor apare piedici;
5. Vor exista și soluții; pentru depășirea lor.
6. Pleacă de la ideea că vor reuși.

8. Conducătorii gândesc

Conducătorii au o capacitate de intuiție foarte dezvoltată.

9. Conducătorii se gândesc la

Conducerea în forma ei cea mai rafinată este artă, nu tehnică sau metodă.

6

Nouă lucruri apropiate de inima fiecărui conducător :

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

Cele nouă cuvinte au trei lucruri în comun :

- A. Toate aceste lucruri sunt
- B. Toate aceste lucruri sunt factori care duc fie la
....., fie la
- C. Toți conducătorii înțeleg că

10. Conducătorii evaluează

Nu contează atât de mult cât de multe cunoști, ci dacă poți evalua o situație la momentul potrivit.

Conducătorii o situație și ce trebuie făcut."

Ce evaluează un conducător :

1.
2.
3.
4.
5.



6.
 Omul care știe cum va avea întotdeauna de lucru.
 Omul care știe de ce va fi întotdeauna un conducător.

Conducătorii spirituali...

..... care le scapă altora.
 la care alții nu sunt sensibili.
 pe care alții nu le cunosc.

Aceste lucruri îl deosebesc pe conducător de cei conduși. El îl cunoaște pe Dumnezeu dar deosebirea nu se rezumă doar la acest fapt. Și oamenii care sunt conduși Îl cunosc pe Dumnezeu. Mai mult decât cunoașterea lui Dumnezeu, conducătorii (1) Îl cunosc foarte bine pe Dumnezeu; (2) Îi cunosc planurile, știu ce vrea Dumnezeu să înfăptuiască prin poporul Său; (3) știu cum se pot realiza planurile lui Dumnezeu; și (4) știu cum să-i convingă pe alți oameni să participe la realizarea planurilor lui Dumnezeu.

Aceste lucruri care îi deosebesc pe conducători de cei conduși îi determină să poarte acțiuni care altor oameni li se par riscante și lipsite de logică. Pune-ți următoarele întrebări :

- ☐ Ce l-a determinat pe Neemia să părăsească palatul imperial ca să plece pe un șantier ?
- ☐ Ce l-a determinat pe Iosua să conducă spre victorii un grup de oameni, nu o armată ?
- ☐ Ce l-a determinat pe Iosif să rămână neclintit în groapă, în temniță și la palatul faraonului ?
- ☐ Ce l-a determinat pe Avraam să renunțe la securitatea căminului său, la pământul pe care-l avea și chiar la copilul său ?
- ☐ Ce l-a determinat pe Moise să își părăsească oile ca să conducă Israelul într-o călătorie de 40 de ani prin pustie?
- ☐ Ce l-a determinat pe David să plece de la oile pe care le păzea ca să conducă Israelul ?

Neemia :

- A văzut — cum slava lui Dumnezeu se întoarce în Ierusalim în timpul ridicării zidurilor oraşului.
- A simţit — ruşinea Israelului datorită neputinţei/apatiei aparente.
- A ştiut — că Dumnezeu va duce lucrările la bun sfârşit şi va aduce slavă Numelui Său.

Iosua :

- A văzut — Că Dumnezeu este un războinic care poate învinge orice armată în orice mod.
- A simţit — nevoia disperată a Israelului de a vedea cum răsplăteşte Dumnezeu ascultarea.
- A ştiut — că ascultarea de Dumnezeu, oricât de lipsită de sens ar părea, aduce biruinţă.

Cum să gândeşti ca un conducător?

1. Modul de gândire al conducătorilor are zece caracteristici. Raportându-te la ele, care sunt punctele tale tari şi care sunt punctele tale mai slabe ?

Puncte tari Puncte slabe

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|--|
| ☐ | ☐ | Conducătorii se gândesc la lucruri mari şi importante. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii se gândesc la alţi oameni. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii gândesc tot timpul. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii se gândesc întotdeauna la rezultatul final. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii se gândesc permanent la perfecţionarea lor. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii nu cunosc limite în modul lor de gândire. |

- | | | |
|--------------------------|--------------------------|---|
| ☐ | ☐ | Conducătorii se gândesc la "succes". |
| ☐ | ☐ | Conducătorii gândesc intuitiv. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii se gândesc la lucruri intangibile. |
| ☐ | ☐ | Conducătorii evaluează rapid. |

2. Cine are un astfel de mod de gândire ?
3. Petrece timp cu cei care gândesc în acest mod.
4. Gândește-te ce foloase îți va aduce acest mod de gândire.
5. Imaginează-ți că deja gândești în acest mod.
6. Împărtășește cu cineva despre modul cum dorești să gândești.
7. Aplică acest mod de gândire în viața ta.
8. Verifică progresul pe care l-ai făcut.
9. Consolidează modul de gândire folosind resursele pe care le ai și oamenii din jurul tău.
10. Nu te descuraja !
mergi înainte !



Ultimele gânduri legate de modul de gândire al conducătorilor:

1. Modul de gândire este domeniul în care conducătorii se aseamănă cel mai mult între ei.
2. Oamenii care nu gândesc sunt robii mediului lor !
3. Cât de mult și de bine gândești acum depinde de cât de mult și de bine ai gândit în trecut.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....





ÎNTĂREȘTE-TE în har

2 Timotei 2:1

Învățăături pentru pastori,
prezbiteri, diaconi, lucrători
de tineret; un ajutor pentru a
sluji Biserica mai bine.

„Întărește-te în har“
este o serie de mesaje
pe casete audio ce
cuprind învățăături, sfa-
turi, îndemnuri și încura-
jări pentru cei ce slujesc
Biserica în calitate de
pastori, diaconi, prezbite-
ri, lucrători de tineret.

Autorul acestor mesaje,
Dr. John Maxwell,
este pastor și scriitor
creștin. Una din lucrările
sale a fost tradusă și în
limba română sub titlul
*Clupele împlinirii copilului
meu* și publicată la editu-
ra Noua Speranță.

În România programul
„Întărește-te în har“
este produs de



Misiunea Creștină
NOUA SPERANȚĂ
Timișoara

Adresa:

Of.P. 14, C.P. 1129
1900 Timișoara

Telefon/fax:

056-214487

e-mail:

nosp@mail.dnttm.ro

INTERNET:

[http://nouasperanta.
tripod.com](http://nouasperanta.tripod.com)

CE CALITĂȚI SĂ CAUȚI LA UN CONDUCĂTOR?

Greșelile comise în căutarea unui conducător

(1 Samuel, 16:1-3)

1.

„Când au intrat ei, Samuel, văzând pe
Eliab, și-a zis: «Negreșit, unsul Dom-
nului este aici înaintea Lui.»”

„El avea un fiu cu numele Saul, tânăr
și frumos, mai frumos decât oricare din
copiii lui Israel. Și-i întrecă pe toți în
înălțime de la umăr în sus.”

(1 Samuel, 9:2)

Prima problemă: Căutăm un conducător care să
fie la fel cu cel dinainte.

A doua problemă: Încercarea de a-l face pe noul
conducător să fie asemenea celui dinainte.

2.(versetele 8-11).

„Isai a chemat pe Abinadab și l-a trecut pe dinaintea lui Samuel și Samuel a zis: «Nici pe acesta nu l-a ales Domnul.» Atunci Isai l-a adus pe următorul fiu și pe următorul, până la șapte. Samuel nu l-a ales pe nici unul și l-a întrebat pe Isai: «Aceștia sunt toți fii tăi?» Isai i-a răspuns: «A mai rămas cel mai tânăr, dar paște oil.»“

3.

„Samuel a spus: «Trimite să-l aducă, fiindcă nu vom șede la masă până nu va veni aici.»“

Întrebare: De ce este important să găsim un conducător bun?

Răspuns: Succesul sau eșecul depinde de conducător.

Conducerea este o trăsătură de caracter invizibilă, pe cât de misterioasă pe atât de puternică. Atrage și creează legături. Este un catalizator care transformă haosul în ordine. Totuși, este greu de definit. Nu este garantată de nici o combinație de talente. Nu poate fi învățată, dacă scânteia nu există de la început. Calitățile unui conducător sunt universal valabile. Ele sunt aceleași la cel sărac și la cel bogat, la cel umil și la cel mândru, la omul obișnuit și la gânditorul strălucit. Aceste calități sunt mai degrabă un paradox decât un tipar repetabil. Dar oriunde îi întâlnim, conducătorii fac ca lucrurile să meargă bine.

Cea mai prețioasă și intangibilă calitate a unui conducător este încrederea. Încrederea că cel care conduce o face în interesul celor conduși. Siguranța că va sluji grupului fără să sacrifice drepturile individului. Imperativul conducerii este un "sentiment al dreptății". Conducătorul știe când trebuie să meargă înainte și când trebuie să se oprească. Când să critice și când să laude. Cum să-i încurajeze pe ceilalți ca ei să obțină rezultate foarte bune. Cei care sunt conduși primesc putere din rezerva de energie și optimism a conducătorului. Hotărârea și încrederea conducătorului îi inspiră pe cei conduși. În cel mai înalt sens al ei, conducerea înseamnă integritate. Conștiința conducătorului îi cere

3

să conducă mai mult prin devotamentul și exemplul său decât prin directive. Integritatea recunoaște obligațiile exterioare, dar ascultă mai mult de vocea interioară decât de zgomotele din jur.

CE CALITĂȚI SĂ CAUȚI LA UN CONDUCĂTOR

1. Potențialul

„Fiecare organizație importantă este prelungirea umbrei unui om. Caracterul acelui om determină caracterul organizației sale.”

(Emerson)

Referințe sau caracter?

Este timpul să devenim creștini autentici. Dacă suntem, vom pune mai mult preț pe caracterul unui om decât pe realizările sale.

Realizările sunt

Caracterul este

Realizările reprezintă amintirile

Caracterul reprezintă o moștenire

Realizările sunt

Caracterul este

Realizările ne aduc

Caracterul ne

Realizările tind

Caracterul atrage

și stimulează dezvoltarea caracterului celorlalți.

Caracterul pune principiile mai presus de:

- câștigurile personale,
- oamenii mai presus de lucrurile materiale,
- slujirea mai presus de conducere,
- obiectivele pe termen lung mai presus de cele imediate.

„Caracterul este piatra de temelie pe care trebuie să construiască cei care vor să câștige respectul celorlalți. La fel cum o clădire importantă nu poate fi construită pe o temelie slabă, nici o reputație durabilă nu poate fi construită pe temelia unui caracter slab.”

“Caracterul este cel mai eficient mijloc de convingere.”
(Aristotel)

„..... este cea mai importantă calitate umană pe care se bazează relațiile dintre oameni.”

„O încredere solidă se bazează pe un caracter puternic.”
(Maxwell)

Întrebări de evaluare a caracterului

1. Cum se poartă conducătorul cu oamenii pe care îi conduce?
2. Manifestă conducătorul transparență și vulnerabilitate?
3. Joacă conducătorul mai multe roluri?
4. Este conducătorul același om în spatele amvonului așa cum este la amvon?

„Caracterul iese în evidență în momentele obișnuite ale vieții.”
(Phillips Brooks)

5. Răspunde conducătorul în fața cuiva?
6. Și-a recunoscut conducătorul vreo greșală fără să fie întrebat sau amenințat?
7. Consideră conducătorul că Dumnezeu sau biserica sunt mai importante decât interesele lui personale?
8. A luat conducătorul o hotărâre importantă care i-a cerut sacrificii personale?
9. Cum vorbește conducătorul despre alți oameni?

Un conducător își dezvăluie caracterul prin modul în care vorbește despre ceilalți oameni.

Un conducător bun trebuie să reprezinte valorile fundamentale ale organizației pe care o conduce. Ca să câștige încredere, conducătorul trebuie să fie autentic. El se aseamănă cu o compoziție muzicală: valoarea ei depinde de potrivirea dintre cuvinte și melodie.

2. Potențialul

„Până nu te împaci cu CINE ești, nu vei fi mulțumit UNDE ești.“

(John Maxwell)

„Un om poate suporta multe, dacă se suportă pe sine însuși.“

(Axel Murthe)

Nathanael Brandon, psihiatru și specialist în domeniul respectului de sine, spune: „Nici un alt factor nu este mai important în dezvoltarea psihologică a unui om decât judecata de valoare pe care o face asupra lui însuși.“ El continuă: „Evaluarea de sine are un impact profund asupra valorilor, convingerilor, gândirii, proceselor, sentimentelor,

6

nevoilor și scopurilor unui om. Respectul de sine este cel mai important factor al comportamentului uman."

Afirmații referitoare la imaginea despre sine:

- A. Succesul conducătorilor depinde de imaginea despre ei înșiși.
- B. Oamenii sunt limitați de imaginea pe care o are conducătorul lor despre sine însuși.
- C. Un conducător bun asigură și celor cu care lucrează.

3. Potențialul

„Filosofii sunt oamenii care generează idei noi și importante. Concepțiile lor ajung în mediul academic, apoi în cărți. Din cărți ajung în ziare și caricaturi. Iar din ziare și caricaturi la publicul larg.“

- dintre pastori cred că misiunea lor principală este "desăvârșirea sfinților pentru lucrarea de slujire".
- dintre "sfinți" cred că misiunea principală a pastorului este să se ocupe singur de problemele și nevoile lor.

4. Potențialul

Prima calitate a unui "vultur" este
 Realizările de ieri sunt indicatorul cel mai fidel al realizărilor de mâine.
 Avem nevoie de experiențe pentru a avea

„Cunosc un om care a prins o pisică de coadă și a învățat cu 40 % mai mult despre pisici decât un om care nu a prins niciodată o pisică.“

(Mark Twain)

Avem nevoie de dezamăgiri pentru a fi

Avem nevoie de victorii pentru a deveni

4. Potențialul

"Conducătorul este omul care vede mai mult decât văd ceilalți; vede mai departe decât văd ceilalți; și vede înaintea celorlalți."

(Leroy Eims)

Un conducător găsește mai întâi, apoi găsește

Oamenii care îl urmează găsesc mai întâi, apoi găsesc

Cel mai mare dar al conducătorului pentru biserică este

Cel mai mare dar pe care îl fac urmașii conducătorului este

Principiul lui Neemia: Viziunea și scopurile trebuie reamintite la fiecare 26 de zile.

"Un prieten mi-a vorbit despre o altă persoană și mi-a spus că este un «om pământesc». Expresia lui m-a intrigat și am meditat asupra ei. «Omul pământesc», așa cum îl înțeleg eu, este omul care crede numai ceea ce vede, ceea ce este iminent și ceea ce poate atinge. El poate fi șofer de camion, bancher, director de școală, funcționar, comerciant.

Nu contează ocupația lui. «Omului pământesc» îi lipsește profunzimea, viziunea. Omul cel mai sărac nu este cel fără un ban, ci omul fără nici un vis. «Omul pământesc» se aseamănă cu o navă mare, pregătită să înfrunte valurile oceanului, dar care navighează pe un iaz. Nu se îndreaptă spre un port important. Nu are orizont. Nu duce nici o

încărcătură prețioasă. Timpul lui se consumă în rutina cotidiană și pentru lucruri lipsite de valoare. Nu este de mirare că este lipsit de satisfacții, agresiv și sătul de toate. Una dintre cele mai mari tragedii ale vieții este să vezi un om care are o uriașă capacitate de a realiza lucruri importante, dar un suflet prea mic pentru a le realiza.“

(Kenneth Hildebrand)

6. Potențialul

Conceptul biblic al ungerii

Verbul „a unge“ apare de în Vechiul Testament.

Substantivul „Unsul“ apare de

„Duhul Domnului este peste Mine, pentru că M-a uns (1) să vestesc săracilor Evanghelia, (2) să tămăduiesc pe cei cu inima zdrobită, (3) să propovăduiesc robilor de război slobozenia și orbilor căpătarea vederii; (4) să dau drumul celor apăsăți și (5) să vestesc anul de îndurare al Domnului“

(Luca, 4:18-19).

Isus avea cinci ungeri:

1. Ungerea de a
2. Ungerea de a
3. Ungerea pentru
4. Ungerea pentru
5. Ungerea pentru



ÎNTĂREȘTE-TE în har

2 Timotei 2:1

Învățăături pentru pastori,
prezbiteri, diaconi, lucrători
de tineret; un ajutor pentru a
sluji Biserica mai bine.

„Întărește-te în har“
este o serie de mesaje
pe casete audio ce
cuprind învățăături, sfa-
turi, îndemnuri și încura-
jări pentru cei ce slujesc
Biserica în calitate de
pastori, diaconi, prezbite-
ri, lucrători de tineret.

Autorul acestor mesaje,
Dr. John Maxwell,
este pastor și scriitor
creștin. Una din lucrările
sale a fost tradusă și în
limba română sub titlul
*Clipele împlinirii copilului
meu* și publicată la editu-
ra Noua Speranță.

În România programul
„Întărește-te în har“
este produs de



Misiunea Creștină
NOUA SPERANȚĂ
Timișoara

Adresa:
Of.P. 14, C.P. 1129
1900 Timișoara

Telefon/fax:
0256-214487

e-mail:
nosp@mail.dnttm.ro

INTERNET:
[http://nouasperanta.
tripod.com](http://nouasperanta.tripod.com)

UNSPREZECE CHEI ALE REALIZĂRIILOR REMARCABILE

Introducere:

Sensul cuvântului cheie al acestei lecții, *exce-
lența*, este: „titlul de onoare pentru președinți,
ambasadori etc“.

Verbul a *excela* înseamnă

..... înseamnă a efectua bine
o sarcină.

..... înseamnă a efectua sar-
cina necesară.

..... înseamnă a efectua bine
sarcina necesară.

1.

„Succesul înseamnă utilizarea la
maximum a capacităților pe care le ai.“

(Zig Ziggler)



„Succesul stabilește valoarea noastră prin comparație cu realizările celorlalți. Excelența măsoară valoarea noastră prin comparație cu potențialul nostru propriu. Succesul acordă recompense la puțini oameni privilegiați, deși toți visează la succes. Excelența se află la dispoziția tuturor oamenilor, dar este acceptată de puțini. Succesul își concentrează atenția asupra exteriorului, satisfăcând preferințele mulțimii. Excelența își îndreaptă fasciculusul de lumină asupra spiritului interior. Succesul stimulează oportunismul și compromisul și ne determină să îi considerăm pe oameni mijloace de atingere a unui scop. Excelența cultivă principialitatea și consecvența.”

(John Johnson, *Excelența creștină*, 1985)

2.
.....

„Un cal de curse care poate încheia o cursă cu o secundă mai repede decât ceilalți câștigă de zeci de ori mai mult.”

(John Hess)

Excelența poate fi atinsă:

..... decât cred alții că este bine să faci;
..... decât alții;
..... decât cred alții că este practic;
..... decât cred alții că este posibil;
..... decât consideră alții că este necesar.

A fi *mediocru* înseamnă „a te opri la jumătatea urcuşului pe un munte“. Acesta este sensul cuvintelor din limba latină: *media* şi *ocris*. A fi *mediocru* înseamnă că te mulţumeşti cu rezultate parţiale deşi mai ai mult până să atingi vârful.

3.

„Un orificiu mic scufundă un vapor mare.“

Excelenţa înseamnă să faci tot ce este posibil în toate lucrurile, în toate modurile posibile.

4.

„Mai întâi vom fi cei mai buni, apoi vom fi cei dintâi.“

(Stan Leonard)

5.

„Când ţinta căutărilor tale este excelenţa, se poate spune despre tine că « îţi manifesti caracterul ». Caracterul unei activităţi este dat nici mai mult nici mai puţin de caracterul oamenilor care participă la ea. Dacă toţi participanţii au drept scop excelenţa în tot ceea ce fac, activitatea lor va da rezultate mai bune decât activitatea oricărui alt grup de oameni. Strădania de a excela conferă demnitate unui om şi duce la rezultate remarcabile în activitatea lui. Este calea cea mai sigură de a satisface dorinţele celorlalţi oameni. Este drumul cel mai sigur spre realizări remarcabile, spre succes.“

6.

„Excelența devine un mod de viață numai dacă aplicăm fără nici o ezitare regula de aur: «Tot ce voiți să vă faceți vouă oamenii, faceți-le și voi la fel» (Matei, 7:12). Respectarea acestei reguli este posibilă când îi considerăm pe ceilalți oameni la fel de valoroși ca pe noi înșine.”

Les Giblin, o autoritate în domeniul relațiilor umane, a spus:

„Acțiunile noastre trebuie să fie autentice. Nu îl poți face pe un alt om să se simtă important când este cu tine dacă în inima ta îl consideri un nimeni.”

7.

„Nu ezita să depui cele mai mari eforturi în lucrurile care par neînsemnate. De fiecare dată când realizezi un lucru mic, devii tot mai puternic. Dacă faci bine lucrurile mici, cele mari se vor rezolva de la sine.”

(Dale Carnegie)

Principiul ilustrat de Rebeca: maximum de efort pentru o recompensă minimă.

Rebeca ne învață că:

1. nu trebuie să trăim o viață
2. nu putem merge al doilea kilometru împreună cu cineva dacă nu
3. binecuvântările suplimentare sunt produse

8.
.....

„Între cuvintele și faptele oamenilor există o mare diferență.“

(Margaret Mead)

*„Oamenii uită cât de repede ai îndeplinit o sarcină dar
își aduc aminte întotdeauna cât de bine ai îndeplinit-o.“*

(Howard Newton)

9.
.....

„Excelența este rezultatul treptat al încercărilor permanente de a fi mai bun.“

(Pat Riley)

Câteva gânduri despre autoperfecționare:

1. **Autoperfecționarea** este calitatea, nu a celui condus.

Deosebirea dintre conducători și conduși este capacitatea de a crește și de a se dezvolta continuu pe care o au conducătorii.

2. **Autoperfecționarea** este cale de a rămâne un conducător.

„Standardele excelenței nu sunt dăltuite în piatră, ci sunt redefinite permanent. Este important să recunoaștem adevărul că rezultatul nostru excelent de anul trecut poate că nu mai este la fel de bun și acum. De aceea trebuie să stăpânim mereu alte aptitudini.“

(Bob Biehl, comparând cititul în anul 1900 cu computerele din anul 2000)

3. Obiectivul nostru principal nu este să îi învingem pe alții ci

.....

„Scopul vieții noastre nu este să fim mai buni decât alții, ci mai buni decât am fost noi înșine în trecut. Trebuie să doborâm propriile noastre recorduri. Realizările de astăzi trebuie să fie mai importante și mai mari decât cele de ieri.“

(Steward B. Johnson)

4. Trebuie să ne pentru **autoperfecționarea** noastră.

„Când un arcaș greșeste ținta, el caută cauza eșecului la el, nu la țintă. Niciodată nu este ținta de vină că el a tras alături. El nu se va plânge niciodată: «Ținta asta nu stă niciodată nemișcată. Mă păcălește tot timpul.» Nu, el dorește să își îmbunătățească capacitatea de a lovi cu precizie ținta.“

(Gilbert Arland)

10.
-

Diferența dintre realizările obișnuite și cele extraordinare este dată de acel mic procent suplimentar.

Patru categorii de oameni în funcție de atitudinea lor față de îndeplinirea unei sarcini:

1. : nu au nici un scop, nu iau nici o hotărâre.
2. : nu sunt siguri că își pot atinge scopul și de aceea nici nu se angajează în atingerea lui.

3. : pornesc la drum, dar renunță
când apar greutățile.
4. : își propun scopuri, depun eforturile necesare atingerii lor și apoi
au succes deplin în îndeplinirea lor.

Pune-ți următoarele întrebări și răspunde la ele cu toată seriozitatea:

- Ce doresc cu adevărat?
- Care este prețul pe care trebuie să-l plătesc pentru realizarea dorinței mele?
- Sunt dispus să plătesc acest preț?
- Când voi începe să plătesc?

11.
.....

„Atunci când faci un lucru, fă-l excelent de prima dată.“

(Stan Leonard, proprietarul celui mai mare magazin de produse lactate din lume)

„Calitatea vieții unui om este direct proporțională cu devotamentul lui față de excelență, oricare este domeniul lui de activitate.“

(Vince Lombardi)

„Fac cât știu de bine, cât pot de bine și sunt hotărât să procedez așa până la sfârșit.“

(Abraham Lincoln)

„Cel care a excelat la vremea lui, trăiește permanent.“

(Johann Von Schiller)

Cuvântul „calitate“ nu se aplică doar certificatelor care atestă proprietățile unui produs, ci este rezultatul unei vieți. Este o parte din inima și sufletul tău. Tom Peters face următoarea afirmație în cartea sa *Pasiune pentru excelență*: „Performanțele înalte nu sunt seci și lipsite de viață, ci ele înseamnă vitalitate, spirit, emoție.“